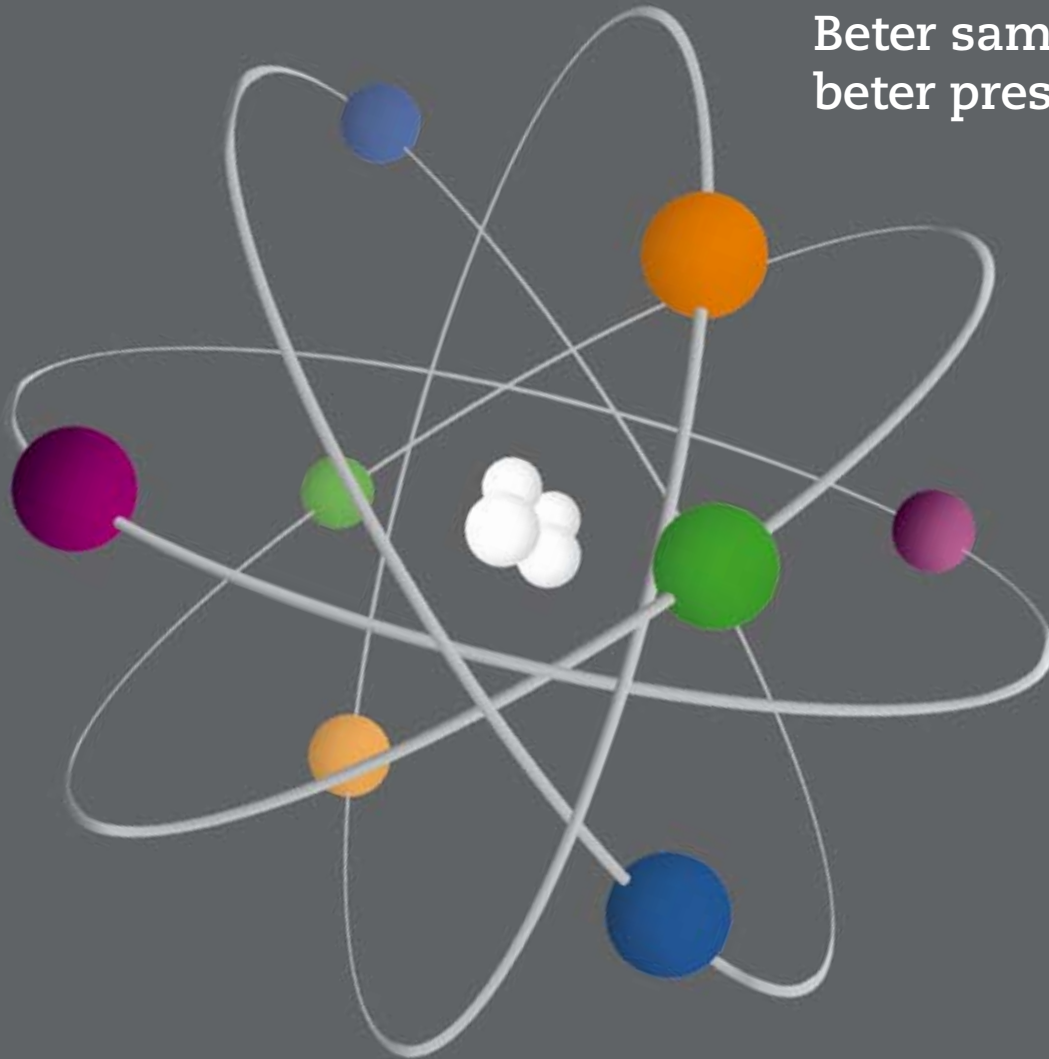


# Leve het verschil!

Beter samenwerken,  
beter presteren



*Een talent floreert zelden alleen. Juist door samen te werken met anderen in het team kan het tot optimale bloei komen.*



**MENSEN IN BEDRIJF**

*Leading Teams*



# Verbeter de prestaties van uw team

Het huidige economische klimaat vereist dat teams zo snel mogelijk effectief functioneren door al het talent vanaf het eerste begin gericht in te zetten. Teams krijgen minder tijd om te ontwikkelen, moeten sneller met resultaten komen en bestaan korter. Optimaal gebruik maken van de diversiteit in een team is harder nodig dan ooit.

Hoe meer teamleden op elkaar lijken, hoe vlakker hun resultaten zijn. Juist de onderlinge verschillen bieden u de kans om met uw team bovengemiddeld te presteren. Een resultaatgerichte manager kiest dan ook voor een divers team en maakt zich hard voor een soepele samenwerking. Omdat talenten extra uit de verf komen in interactie met anderen.



## Leve het verschil!

Daarom is het voor u en uw team van het grootste belang te weten wie waar precies goed in is. Die kennis over elkaars sterkten en zwakten in het samenwerken, werkt als een katalysator in de ontwikkeling van het team. En dat is pure tijds-winst (want wat een gedoe is het anders om uit te zoeken hoe de gebruiksaanwijzing is van ieder teamlid); en het maakt dat teams plezier beleven aan het benutten van hun diversiteit. Iedereen wil dát doen waar hij of zij van nature goed in is. Als u dat bereikt met uw team, komen de resultaten vanzelf. Maar dan wel beter doordacht, vaker onverwacht en sneller dan voorheen.

*Diversiteit is een groot woord. Voor ons omvat het alle aspecten waarin mensen van elkaar verschillen.*

## Inzicht in diversiteit

Dat inzicht in de diversiteit in uw team krijgt u met de Teamrollentest van Belbin. De test haalt de meest natuurlijke rollen van elk teamlid feilloos naar boven en biedt een prachtig inzicht in alle individuele talenten in het team. De Teamrollentest combineert hierbij 'the best of both': een diepgaand inzicht in individuele drijfveren en behoeftes én de natuurlijke rollen in samenwerking met anderen. Het is deze combinatie die de methode zo ijzersterk maakt.

*Belbins persoonlijkheidstesten, wereldwijd een van de meest gebruikte, vormen de basis voor de veel bekendere, Big 5.*

## Talent bekend én benut

De resultaten uit uw eigen Teamroltest ziet u terug in een handig diagram, dat in een oogopslag inzicht geeft in de individuele teamrollen en de verdeling ervan in het team. Een geaccrediteerde Belbinconsultant van Mensen in Bedrijf bespreekt de resultaten eerst in een persoonlijk gesprek met ieder teamlid en later met het hele team. De consultant helpt u de talenten in uw team beter te benutten en gerichte acties te formuleren.

Het kan u ook duidelijk maken dat de samenstelling van een team niet optimaal is. Dat lijkt vervelend nieuws, maar vaker maken wij mee dat er duidelijkheid ontstaat over de vraag waardoor het niet loopt in het team. En dan is er ook iets aan te doen. De resultaten maken helder welk talent het team moet ontwikkelen en helpt u heel concreet in de werving en selectie van nieuwe talentvolle teamleden.

## Welke Teamroltesten zijn er precies?

### **De 360 graden feedbacktest**

De teamrollen geanalyseerd vanuit de eigen beleving én vanuit de beleving van teamleden.

### **De Persoonlijkheidstest**

Biedt inzicht in het individu, het talent dat hij meebrengt voor de samenwerking in het team en wat hij nodig heeft om optimaal te functioneren.





# Het Teamrolmodel

Het Teamrolmodel laat u zien hoe uiteenlopende kwaliteiten van de teamleden op elkaar inwerken. Het verschaft u inzicht in wat het team succesvol maakt. Daarnaast biedt het model een gemeenschappelijke taal om het functioneren te bespreken op een positieve manier. Belbin identificeert 8 teamrollen die elk zijn opgebouwd uit een aantal samenhangende eigenschappen. De meeste individuen hebben twee of drie natuurlijke teamrollen. Iedere teamrol heeft eigenschappen die voor het functioneren van het team als geheel cruciaal zijn. Een teamrol geeft het antwoord op 2 hoofdvragen:

Welke basisbehoeften heeft deze persoon?  
Heeft hij daar anderen bij nodig of niet?

| basisbehoefte Doen   |   |
|--|---|
| <b>De bedrijfsman</b><br>is de organisator, werkt ordelijk en is praktisch ingesteld | <b>De brononderzoeker</b><br>is een netwerker en regelt contacten en ideeën |

| basisbehoefte Willen                                      |  |
|---|--|
| <b>De vormer</b><br>is doelgericht, gedreven en ambitieus | <b>De voorzitter</b><br>verbindt, zorgt voor consensus |



| basisbehoefte Denken  |   |
|---|---|
| <b>De plant</b><br>is een wat introverte, creatieve intellectueel | <b>De monitor</b><br>analyseert wat anderen bedenken en doorziet complexe vraagstukken. |

| basisbehoefte Voelen   |   |
|--|---|
| <b>De zorgdrager</b><br>heeft oog voor kwaliteit en een neus voor risico en gevaar | <b>De groepswerker</b> is de sociale antenne van het team, zorgt voor een goede sfeer in het team |

# Ook u kunt eenvoudig inzicht krijgen in de dynamische diversiteit van uw team



Mensen in Bedrijf biedt daarvoor drie mogelijkheden. Van een stevige introductie over de teamrollen van Belbin tot een scherp programma specifiek voor uw team. Kennis, inzicht en toepassing. Dat zijn de ingrediënten van onze drie varianten.

## 1 Leve het verschil!

*Een inleiding op Belbin*

Inspirerende inleiding van 2 uur waarin u op levendige wijze de teamrollen van Belbin geïllustreerd krijgt en zelf ervaart hoe teamrollen werken. Vermakelijk en inzichtelijk. Een uitstekende manier om vast te stellen of uw team wil gaan werken met de teamrollen.

U krijgt antwoord op:

- Wat zijn teamrollen en wat kan een team ermee?
- Wat zijn de kwaliteiten en valkuilen van de verschillende teamrollen?
- Hoe kan een team meer gebruik maken van onderlinge verschillen?
- Welke teamrollen herkent u in uw eigen team?

## 2 360° Teamwerk

*Belbin's teamrollen voor uw eigen team in 1 dag*

Speciaal voor teams die meer willen dan kennismaken met de teamrollen van Belbin is er een programma van een dag. Teamleden vullen van tevoren de 360 graden feedbacktest in, die inzicht geeft in de diverse teamrollen en een teamprofiel oplevert. Met een kort theoretisch kader, leuke werkvormen en oefeningen die snel inzicht geven in de dynamiek van de diversiteit in het team. Met de uitkomsten van deze dag werkt u meteen beter samen. U krijgt antwoord op:

- Welke teamrollen zijn er in mijn team?
- Hoe benutten wij als team de kwaliteiten van de teamrollen?
- Hoe minimaliseren wij onze zwakke punten?

## 3 Effectief samenwerken als team

*Het beste van Belbin gecombineerd met de 4 Dimensies*

Een tweedaags grondig programma waarin u inzicht krijgt in alle facetten van teamontwikkeling. Uw teamleden doen vooraf zowel de 360 graden feedbacktest als de persoonlijkheidstest. De resultaten worden tijdens de tweedaagse in een individueel gesprek toegelicht. Het team gaat onder deskundige begeleiding aan de slag met de verschillende teamrollen.

U reflecteert op de onderlinge samenwerking aan de hand van de teamrollen. U krijgt een grondige analyse van het functioneren van het team aan de hand van de 4 Dimensies van Effectieve Teamontwikkeling. Zo dagen we u en uw team uit een forse stap te maken. U krijgt antwoord op:

- Hoe effectief zijn wij als team?
- Hoe zien onze individuele teamrollen er precies uit?
- Hoe kunnen wij de teamrollen beter uit de verf laten komen in dit team?
- Hoe vergroten wij onze effectiviteit?

*'De Belbindag heeft zowel op persoonlijk als op interpersoonlijk niveau inzichten gebracht. Teamleden begrijpen elkaar nu beter, ze luisteren beter en hebben meer respect voor elkaar. Zelf ben ik mij nu erg bewust van mijn teamrollen en gebruik dit ook bij jobkeuzes en de positie die ik kies in een team'.*

*Alle de Wit, Service Delivery Manager Albert Heijn IT*



## Resultaatgerichte teams

De aanpak met teams van Mensen in Bedrijf onderscheidt zich verder doordat wij ons baseren op onze eigen 4 Dimensies van Effectieve Teamontwikkeling:

- Bestaansrecht: Waarvoor zijn wij bij elkaar?
- Inrichting: Hoe is dit team georganiseerd?
- Dynamiek: Hoe werkt dit team samen om doelen te realiseren?
- Omgeving: Wat is het krachtenveld?

De dimensies waarborgen dat u en uw team optimaal profiteren van de teamrollen. Want het is mooi inzicht te hebben in elkaars talenten; het is wel de bedoeling dat u ze ook weet toe te passen in de dagelijkse praktijk. De 4 dimensies helpen u daarbij.

*Inzicht in de persoonlijke behoeftes en drijfveren van individuele teamleden is voor langere tijd de beste voorspeller voor effectieve samenwerking.*

# Wie zijn wij?

Mensen in Bedrijf is sinds 2003 hét expertisebureau op het gebied van teamontwikkeling, leiderschap en groepsdynamica. Het is onze missie teams in organisaties te helpen effectiever te functioneren. Dit doen wij vanuit onze visie op wat teams nu echt succesvol maakt, de 4 Dimensies van Effectieve Teamontwikkeling. Met behulp van rake interventies zoals procesbegeleiding, workshops, training en coaching. Onze klanten werken in alle sectoren, nationaal en internationaal. Zij kiezen voor ons, omdat ze zien dat wij teams werkelijk verder helpen op een gefundeerde, betrouwbare en trefzekere manier.

## Publicaties

*Hoera, een conflict!*

In 2008 is ons boek *Hoera, een conflict!* verschenen bij SDU Academic Service. In dit boek beschrijven wij waarom conflicten noodzakelijk zijn om als team verder te ontwikkelen.

## Play your strength!

In het najaar van 2009 komt ons volgende boek uit met als werktitel *Play your Strength*, over het benutten van de psychologische diversiteit in teams met behulp van de teamrollen van Belbin. Dit boek schrijven wij samen met Rob Groen, die de methodiek van Meredith Belbin in de jaren tachtig in Nederland introduceerde.

## Artikelen

Opleiding en Ontwikkeling (2006), *Wanneer teams echt werken, over De 4 Dimensies van Effectieve Teamontwikkeling.*

Opleiding en Ontwikkeling (2008), *Hoera, een conflict*, een voorpublicatie van het gelijknamige boek.

*Wanneer een team tegemoet komt aan de individuele behoefte van teamleden om te werken op de manier die hun het beste past, presteren teams beter en halen ze eerder hun doelen.*

*Een standaard opzet is bij ons ook altijd maatwerk. Wij stemmen ieder programma af met onze opdrachtgever zodat het optimaal aansluit bij de doelgroep. Neem daarvoor contact met ons op door een e-mail naar: [info@menseninbedrijf.nl](mailto:info@menseninbedrijf.nl) of bel 035 69 89 008.*

## Mensen in Bedrijf

Huizerweg 54

1402 AD Bussum

Tel.: 035 69 89 008

email: [info@menseninbedrijf.nl](mailto:info@menseninbedrijf.nl)

[www.menseninbedrijf.nl](http://www.menseninbedrijf.nl)



**MENSEN IN BEDRIJF**

*Leading Teams*